



## **Multilatérale à la DIRGN sur l'immobilier : Une volonté de changement qui doit se concrétiser dans les faits.**

En réponse aux demandes des OS et sur proposition du Directeur Interrégional, **la CGT PJJ Grand Nord** a participé ce lundi 03 juin 2024 à la rencontre multilatérale sur le thème de l'immobilier.

En préambule, le DIR a posé le sujet « immobilier » comme central puisqu'il questionne l'accueil des mineurs et de leurs familles mais surtout, point majeur pour **la CGT PJJ Grand Nord**, la Qualité de Vie au Travail des agents.

Cette rencontre s'est tenue en 2 temps : un temps d'explication sur le fonctionnement de la politique immobilière de l'Etat et un panorama qui se voulait complet sur les différents chantiers (livrés, en cours, à venir).

Au sortir de cette rencontre, la complexité de la gestion des dossiers immobiliers se confirment et nous pouvons compter sur les experts de la DEPAFI pour trouver les bons interlocuteurs.

Sur la charge de travail à mener, **la CGT PJJ Grand Nord** s'interroge sur les moyens RH pour y parvenir. C'est probablement l'un des axes à creuser pour comprendre toutes ses déperditions d'information, de temps, d'argent.

En effet, il n'est pas possible pour les DS de mener de front l'ensemble des sujets à traiter autour de la question immobilière. Tout comme il n'est pas entendable de systématiquement renvoyer la responsabilité d'une « persistance de désordre bâtementaire » sur un autre service et de laisser sans réponses les utilisateurs des lieux : les agents de la PJJ et les usagers.

Le DIR a réaffirmé sa volonté de tenir compte des alertes des OS, et pour preuve, il s'est rendu à l'EPE de Nogent relocalisé à Montataire, peu de temps après son arrivée. La semaine dernière, il s'est rendu à l'UEMO de Béthune Lamartine.

Une visite est programmée au CEF de Laon ce vendredi 07 juin, établissement pour lequel **la CGT PJJ Grand Nord** reste mobilisée et vigilante.

Les unités de Calais, UEAJ et UEMO, seront les prochaines à être visitées par le DIR (le 03 juillet). Nous saluons la proposition d'associer les OS à ces temps de rencontres avec les équipes.

Cependant, les constats sont faits depuis plusieurs années et les collègues attendent des actes. Si le temps de l'immobilier n'est pas celui des collègues des différentes unités, la perte de confiance dans notre administration les épuise.

Quelques mois après son arrivée, le DIR Grand Nord semble vouloir impulser de nouvelles façons de travailler en créant des ponts entre des directions éloignées des unités et donc des intervenants éducatifs et de leurs préoccupations. Il souhaite associer les Organisations Syndicales à ce travail ce que nous validons.

St Omer, le 06 juin 2024

Pour la **CGT PJJ Grand Nord**, des marges de manœuvres apparaissent nécessaires pour poursuivre et accélérer ce travail de prise en compte des besoins des agents.

Le bon sens et la cohérence nous font affirmer que les priorités doivent aller là où les collègues sont à bout : les UEAJ et UEMO de Calais, la relocalisation de l'UEMO de Béthune Lamartine, l'UEHC de Nogent Montataire, la sécurisation des locaux de l'UEMO de Creil.

La **CGT PJJ Grand Nord** rappelle que les moyens doivent être fournis aux agents pour mener à bien les missions confiées et pas l'inverse. Nous refusons que des véhicules électriques soient livrés dans des unités dépourvus de borne de recharge propre au service. Le temps éducatif n'est pas le temps de l'immobilier..

La **CGT PJJ Grand Nord** déplore que les instances de dialogue social (CSA-Formation Spécialisée) ne soient pas utilisées de façon optimale sur l'ensemble des territoires de l'Inter région et aspire à ce que la dynamique impulsée par le nouveau DIR ruisselle jusqu'à certaines DT pour qu'elles prennent leurs responsabilités en matière de Sécurité Santé au Travail.

Pour rappel, la Formation Spécialisée du Pas-de-Calais a réalisé des visites dans sept unités depuis le début de ce mandat (UEMO et UEAJ de Calais, EPE de St Martin-Boulogne, UEHC de Béthune, QM de Longuenesse, UEMO de Béthune Lamartine, UEMO de Béthune Beaumarais) ce qui a donné lieu à des comptes-rendus qui doivent alimenter le travail de la DEPAFI.

La **CGT PJJ Grand Nord** salue la volonté du DIR d'associer et de construire avec les OS mais refuse que le dialogue social soit une feuille supplémentaire au millefeuille administratif qui empêche d'avancer.

Dans ces périodes où l'on ne cesse d'écraser les fondements des métiers de la PJJ, la **CGT PJJ Grand Nord** réaffirme que les priorités bâtementaires sont claires et doivent être planifiées rapidement. Il faut permettre à nos collègues de retrouver confiance dans notre institution et l'envie de porter les valeurs humanistes qui les animent.

Ensemble, nous devons continuer à défendre nos valeurs et nos convictions. Malgré les discours suspicieux sur les fonctionnaires et les difficultés du quotidien dans nos travaux, la **CGT PJJ Grand Nord** est plus que jamais aux côtés de ceux qui font vivre les Services Publics ! Ne les laisser pas vous faire douter, militez et votez !

Vos élus CGT PJJ Grand Nord