



Arras, le 24 novembre 2023

## Agression à l'EPM de QUIEVRECHAIN

### combien en faudra-t-il avant d'être Ecouté ?

Celles et ceux qui y exercent leur métier savent que le travail en EPM entraîne, de par sa nature même, des contraintes particulières (sentiment d'enfermement, absence d'autonomie dans le travail, temps éducatifs restreints...). À l'EPM de QUIEVRECHAIN, ces contraintes sont, depuis plusieurs mois, renforcées suite au changement de direction pénitentiaire qui se voit TOUTE PUISSANTE.

Face à la mésentente des Directions et les incohérences organisationnelles qui en découlent, le binôme éducateur/surveillant se retrouve bien seul face aux difficultés quotidiennes.

Ces dysfonctionnements ont entraîné plusieurs incidents notables au sein de l'EPM dont récemment l'agression d'un de nos collègues par un jeune détenu. La **CGT PJJ Grand Nord** apporte tout son soutien à notre collègue et lui souhaite un prompt rétablissement.

La **CGT-PJJ Grand Nord** interroge le contexte général dans lequel intervient cette agression. Que font les responsables PJJ de l'EPM de QUIEVRECHAIN pour assurer un cadre de travail sécurisant à l'équipe éducative ? À ce jour, ABSOLUMENT RIEN !

Alors que les risques psycho-sociaux n'ont jamais été aussi importants, la direction de la PJJ continue de travailler comme si de rien n'était. L'administration pénitentiaire impose quant à elle ses règles au mépris des agents de la PJJ et à vrai dire au mépris de ses propres agents comme le dénonce régulièrement dans ses tracts la CGT pénitentiaire de l'établissement.

Pourquoi l'administration pénitentiaire aurait des attentions à l'égard des personnels de la PJJ puisque même les cadres de notre administration sont sourds aux appels de nos collègues ? Ainsi, depuis plus d'un an, pas une seule réunion de fonctionnement n'a été mise en place alors qu'elles devraient être trimestrielles et alors même que de nombreuses modifications de l'organisation ont été décidées sans aucune concertation avec les agents.

Nous avons déjà été alertés par nos collègues du mépris de l'ancienne direction PJJ qui n'avait pour but que de diviser pour mieux régner, avec comme point d'orgue la suppression de l'équipe « arrivant ». Cette décision, prise pour « optimiser » le travail éducatif, n'a fait, en réalité, que mettre en difficulté les nouveaux agents insuffisamment formés, entraînant une perte de la qualité des prises en charge, mais surtout davantage de pression sur les personnels.

**CGT PJJ Grand Nord**  
Mail : [cgtpjgrandnord@gmail.com](mailto:cgtpjgrandnord@gmail.com)  
Contact : 06.52.98.85.89

Alors que ses agents n'ont de cesse de rappeler les incohérences et difficultés engendrées par l'ancienne direction, rien ne bouge. Que fait la nouvelle direction depuis son installation ?

L'espace commun de travail inadapté renforce le sentiment d'enfermement et la pénibilité du travail (open space très peu éclairé et manquant de bureaux compte tenu du nombre d'agent, outils informatiques insuffisants et défectueux).

Le non-respect de la charte des temps entraîne des changements d'emplois du temps intempestifs impactant la vie professionnelle et surtout la vie privée des agents. Comme à son habitude, l'administration PJJ demande à ses agents de solutionner SES problèmes RH. Pire encore, il est parfois demandé aux agents de remplacer un collègue au pied levé, du jour au lendemain, sans respecter le délai de prévenance. Une astreinte déguisée sans aucune contrepartie financière. Évidemment !

L'organisation actuelle ne fait qu'accroître les difficultés rencontrées dans la prise en charge des mineurs pour l'ensemble des agents de la PJJ. La participation des professionnels à ce travail d'organisation et de réflexion, actuellement freinée par la direction, permettrait d'améliorer et de rassurer le quotidien de tous.

La **CGT-PJJ Grand Nord** exige que soit organisée, le plus rapidement possible, une réunion de fonctionnement permettant aux agents de s'exprimer sans crainte et de participer à l'organisation de LEURS conditions de travail.

La **CGT-PJJ Grand Nord** reste très attentive à la suite donnée à cette agression, à la sécurité et au bien-être des agents de l'EPM de QUIEVRECHAIN, ainsi que de toute autre unité.

La CGT PJJ Grand Nord