



Voter CGT c'est ne rien lâcher !



ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE

COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION INTER-REGIONAL (CSA-IR)

REGION SUD-OUEST

CSA-IR REGION SUD-OUEST

Depuis 3 mandatures, la CGT PJJ est présente dans les comités techniques (CT) de la PJJ à tous les niveaux : national (CTPJJ), inter-régional (CTIR), territorial (CTS/CTT), mais aussi ministériel (CTM). Avec le Syndicat de la Magistrature, la CGT siège dans de nombreux comités hygiène sécurité et conditions de travail départementaux (CHSCTD).



La CGT PJJ existe depuis 2005, elle représente les intérêts de tous les personnels de la PJJ avec l'appui d'une fédération et d'une Confédération, forte de plus de 700 000 adhérents. Cette présence dans tous les secteurs du monde du travail (privé et public) lui permet d'agir auprès du gouvernement mais aussi à tous les niveaux de l'administration, de la DPJJ et du Ministère de la Justice. La CGT PJJ est associée au Syndicat de la Magistrature et a construit des liens forts avec le Syndicat des Avocats de France. Elle fait partie intégrante de la CGT Fonction Publique pour peser dans les décisions au niveau ministériel au bénéfice des agents.

La CGT PJJ est organisée en 9 syndicats régionaux. Les élus de proximité sont présents sur les territoires, au plus près des services et des réalités de travail. Ils sont les relais légitimes pour pour confronter l'administration aux réalités et difficultés du quotidien.

Voter CGT à tous les niveaux, c'est :

- s'assurer d'une équité des droits et des moyens partout en métropole et en Outre-mer
- porter les revendications émanant des terrains
- et défendre nos missions dans l'intérêt des jeunes et des familles, en lien avec les juridictions.

Cette représentativité est votre atout majeur. C'est pourquoi le vote CGT doit être celui de chacun, c'est-à-dire celui de tous ! Ensemble, on est plus forts !

Comité Social d'Administration Inter-Régional de la Protection Judiciaire de la Jeunesse

Une instance impactant le quotidien de tous les agents de la PJJ !

A partir de janvier 2023, les CT et les CHSCT fusionnent en une seule instance : le Comité Social d'Administration (CSA). Partout où il existe un CT aujourd'hui, il y aura un CSA à partir de 2023.

En votant au CSA de votre inter-région, vous donnez aussi votre voix à la même organisation syndicale au CSA national et au CSA de votre territoire. Si les CSA ont reçu la pleine compétence en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail, elles seront traitées dans le cadre d'une **formation spécialisée**. En revanche, celle-ci n'existera que sur les territoires composés d'un minimum de 200 agents (soit seulement 8 territoires). Pour les autres, c'est le niveau inter-régional qui traitera ces questions. La CGT PJJ a constitué des listes avec des candidats qui détiennent cette double compétence.

En choisissant la CGT PJJ, vous renforcez la représentativité existante à tous les échelons hiérarchiques, pour défendre vos intérêts à la fois sur les compétences techniques mais aussi sur vos conditions de travail.

Les futurs CSA-IR agiront sur le quotidien, les conditions de travail et la vie des services :

- Ils doivent être consultés sur les ouvertures et fermetures de services et les différentes restructurations
- Ils prennent une place de plus en plus importante sur la formation et la qualification des personnels
- Ils sont consultés sur les prévisions d'emploi, les budgets prévisionnels et les bilans sociaux
- Ils sont compétents sur l'accueil, l'accompagnement et le maintien à l'emploi des personnels en situation de handicap
- Ils se prononcent sur la politique de l'inter-région en terme de santé et sécurité au travail
- Ils permettent l'étude des registres hygiène et sécurité, des DUERP, des accidents de service

La CGT PJJ a pris toute sa place au sein de ces instances de dialogue social mais nous avons besoin de votre voix pour continuer à y être présents et défendre vos intérêts. Notre légitimité, c'est vous qui nous la donnez au travers de votre vote. La présence importante de représentants de la CGT PJJ au sein de ces instances garantit un rapport de force avec l'administration, ce qui permettra de nouvelles avancées pour tous les agents.

On peut ne pas être 100% d'accord avec la CGT, mais elle sera toujours 100% à vos côtés!

NOUS REVENDIQUONS POUR L'ENSEMBLE DES PERSONNELS DE LA PJJ

« Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu ». B. BRECHT

Engagée, disponible et transparente, la CGT PJJ est un syndicat de propositions, de lutte et surtout qui obtient des résultats. Sur ce mandat, c'est par exemple :

- La défense de tous les travailleurs, de toutes les catégories avec une présence dans toutes les instances
- Un syndicat de terrain malgré un contexte difficile avec le Covid
- Plus de présence auprès des stagiaires et des agents rattachés à l'ENPJJ et aux PTF
- Une défense des situations individuelles rigoureuse, efficace et des audiences RH régulières avec la DPJJ
- La participation à des luttes multisectorielles et intersyndicales dans l'intérêt des agents (mouvement des RUE, lutte contre le CJPM, travail social en lutte...)
- La défense du pouvoir d'achat (augmentation des primes de nuit, indemnités des camps, de dimanche et de jours fériés et des astreintes, revalorisations salariales et refonte des grilles indiciaires, lutte dans l'obtention de la NBI revalorisation de l'IFSE et du forfait promotion de grade, collectif travail social en lutte et Ségur...)
- La lutte contre la réforme des retraites
- La construction progressive de cahiers revendicatifs pour la défense des missions
- Le respect des textes et des droits avec la saisine des juridictions en cas de besoin
- Un travail régulier avec les parlementaires et la presse
- Un site internet, une information accessible, une communication réactive et fiable
- Des documents « pour les nuls » utiles et reconnus

Nos principales luttes et revendications :

- la défense du service public, du statut du fonctionnaire et d'un plan de titularisation des agents non-titulaires
- la lutte contre la privatisation et la marchandisation du travail social
- l'amélioration des conditions de travail par le respect du droit mais aussi par l'exigence de moyens matériels et humains
- l'attractivité et le pouvoir d'achat
- la défense et la reconnaissance de nos missions, de notre spécificité et d'une formation de qualité
- la transparence dans une gestion des personnels qui doit être bienveillante, transparente et de proximité avec la réalité des terrains
- la réappropriation et l'incarnation du dialogue social par l'administration
- une action sociale à la hauteur de l'évolution de la société

CSA-IR SUD-OUEST

Au cours de cette mandature, et grâce à vos votes et votre confiance, la CGT PJJ SUD OUEST a fait valoir vos droits et vos intérêts à travers des accompagnements individuels, des luttes collectives et lors des instances représentatives locales ou nationales. A la CGT, notre combat est, et restera, la défense de tous les salarié(e)s de la Protection Judiciaire de la Jeunesse et cela quel que soit le statut et l'endroit où ils/elles travaillent.

Dans un contexte de crise Nationale et Internationale qui nous conduit, après le Covid, à vivre la guerre aux portes de l'Europe, c'est aujourd'hui au tour d'une inflation galopante à laquelle nous devons faire face. Les fonctionnaires, souvent perçus comme des privilégiés, ont tout de même vécu avec le gel de la valeur de leur point d'indice depuis 2018. Aujourd'hui on nous fait l'aumône d'une augmentation de 3,5% alors que l'inflation est, elle, à plus de 6% (chercher l'erreur). La CGT PJJ continue de réclamer une revalorisation significative des traitements des Agents, tous corps confondus.

LES AGENTS DE L'ETAT DOIVENT POUVOIR VIVRE DE LEUR TRAVAIL ET NON SURVIVRE.

La menace pèse déjà sur les retraites avec un passage en force et dans l'urgence du gouvernement alors même que les comptes des retraites ne sont pas déficitaires.

Que dire de l'entrée en vigueur du CJPM !!! et pour lequel un grand nombre d'Agents n'a toujours pas pu bénéficier de formation. Sur le terrain, le constat est multiple, une surcharge de travail, une incertitude sur les procédures, des logiciels et des trames non adaptées, des temps de déferrements rallongés, un nombre de plus en plus important d'écrits prenant le pas sur les suivis concrets et l'action éducative, et **la liste continue**, multiplication des audiences, délais raccourcis, absences d'alternatives, de structures, de places. Et **on continue** avec des déplacements toujours plus nombreux et toujours plus éloignés.

Les difficultés liées au travail en hébergement (UEHC, CEF) sont très importantes et récurrentes, en plus de la pénibilité liée à cette mission spécifique (travail de nuit, de week-end, prise en charge 24/24 des jeunes placés...), s'ajoute le manque de personnels, la modification au jour le jour de leur emploi du temps, le turn over, les sollicitations multiples, l'absence de direction qui a mené à la fermeture temporaire de certaines structures face à l'impossibilité de mener à bien le travail éducatif.

Les questions de charge de travail ainsi que les conditions d'exercice de nos missions restent aujourd'hui plus que jamais centrales.

Et que dire du management pratiqué par certaines directions envers des équipes à qui l'on demande toujours plus mais sans aucune ESTIME ou RECONNAISSANCE.

Nos militants CGT PJJ SO étaient avec vous dans vos services pour vous accompagner, conseiller et défendre vos intérêts.

A la CGT PJJ SO nous promovons une culture du travail social dédiée aux prises en charge. Nous nous battons pour vos emplois, vos conditions de travail, vos salaires et la sauvegarde du service public. Nous nous battons pour la reconnaissance de vos compétences, vos expertises et votre engagement de fonctionnaires.

UNE AUTRE POLITIQUE

EST POSSIBLE !



Depuis des années, la PJJ est coincée entre les politiques pénales plus répressives et une rigueur budgétaire qui ont attaqué profondément notre institution. Faire toujours plus avec moins de moyens en subissant une pression au résultat. La politique du chiffre a remplacé toute velléité de bien faire et toute ambition sérieuse de notre administration.

Entre les évolutions statutaires au rabais, les menaces de fermeture, la privatisation croissante des missions et la politique du tout sécuritaire, la PJJ est menacée tant dans sa nature que dans son existence. Les jeunes en sont les premières victimes même si les agents tentent de compenser les errements de notre administration. Depuis trop longtemps, la PJJ fonctionne grâce à la bonne volonté des agents et leur engagement au quotidien. Mais, les travailleurs s'épuisent, les structures craquent et les conditions de travail empirent chaque jour, conduisant à des situations d'indigence voire de mise en danger des travailleurs de la PJJ.

La CGT PJJ considère que son rôle est de défendre les conditions de travail des agents pour eux et pour améliorer la prise en charge des jeunes. Mais, il ne faut pas attendre de l'administration qu'elle propose des acquis sociaux ni même qu'elle respecte le droit des travailleurs. Ce n'est que par la constitution du rapport de force et la lutte sociale que nous pouvons gagner ! La CGT PJJ est un syndicat de lutte et de conquêtes sociales. Elle ne négociera pas les régressions mais continuera à lutter avec vous pour une amélioration de nos conditions de travail et de notre statut !

VOTER CGTPJJ C'EST

- FAIRE VALOIR SES DROITS COLLECTIVEMENT
- AMELIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL
- SAUVEGARDER LE SERVICE PUBLIC DE LA JUSTICE
- ETRE CONSEILLE PAR DES REPRESENTANTS DE PROXIMITE
- ETRE DEFENDU INDIVIDUELLEMENT

CANDIDATURES REGION SUD-OUEST

1	Mme	ECH CHARI	Fatiha	UEMO Mérignac	Educatrice
2	Mme	HATTAT	Farida	UEMO Poitiers	Educatrice
3	Mr	MALLART	Arnaud	UEMO Poitiers	Educateur
4	Mr	BOULACHEB	Radouane	UEHC Pessac	Educateur
5	Mme	BARDIN	Caroline	UEHC Limoges	Educatrice
6	Mme	BERNARD	Nathalie	UEAJ Niort	Educatrice
7	Mme	MOUNAL	Caroline	UEAJ Niort	Educatrice
8	Mr	GASSIES	Jean	UEHDR Poitiers	Educateur
9	Mr	MAGNAN	Johann	UEMO Poitiers	Educateur
10	Mme	LESGARDS	Claire	UEHC Pessac	Educatrice
11	Mme	OLERY	Beatrice	UEMO Angoulême	Educatrice
12	Mme	CLOPEAU- LAMONERIE	Cindy	DT Poitiers	Cadec
13	MM E	MALLARD	Lida	UEHDR Poitiers	Educatrice
14	Mr	HACHOUMI	Kamal	UEMO Bordeaux	Educateur
15	Mme	VERNET	Vanessa	UEMO Bordeaux	Educatrice
16	Mr	AZZOUNE	Ahmed	UEMO La Rochelle	Educateur

