



Compte-rendu de la rencontre avec **M. le Directeur interrégional de la PJJ Île de France/Outre-Mer**

Représentants du syndicat présents :

Alain Renaudeau (*Directeur de services, 92*) Secrétaire régional ; **Aurélié Posadzki** (*Cadre éducatif, 93*) et **Manuel Soula** (*Éducateur, 78*), Secrétaires régionaux-adjoints.

Représentants de l'administration présents :

M. le Directeur interrégional, et **M. le Secrétaire général** de la DIR Île de France/Outre-Mer.

Le but de cette rencontre était dans un premier temps de présenter la **CGT-PJJ IDF** au nouveau Directeur, sa composition, son organisation interne et son mode de fonctionnement.

Ensuite nous avons décliné auprès de Monsieur le Directeur interrégional nos remarques relatives à son prédécesseur, et par voie de conséquence, nos attentes pour les mois et les années à venir.

Il n'était pas dans notre démarche de se présenter à l'audience avec un cahier de doléances, mais plutôt d'échanger sur des grands principes de gestion de la Direction régionale.

Nous avons abordé en premier lieu la question du style de management de son prédécesseur. À cet égard, nous avons noté une différence de style dans le contact et l'échange. D'aucuns y verront une certaine mollesse dans l'attitude de ce nouveau DIR.

Il ne faudrait pas être nostalgique d'un fonctionnement autoritaire, indigent et infantilissant. Nous osons croire que d'ici quelques mois, les agents ne vont pas regretter « l'imperator » interrégional qui nous a quitté il y a quelques semaines. La multiplication des procédures disciplinaires et l'installation des potentats locaux en furent une manifestation malheureuse.

Le DIR souhaiterait maintenir les rencontres trimestrielles, prévues à l'avance dans le cadre d'un agenda ; pour autant les demandes de rencontres ponctuelles sur des thématiques spécifiques seront possibles et selon un temps de réponse assez rapide (moins de 15 jours).

D'une façon générale, la **CGT** a pointé l'état général dégradé de cette direction interrégionale : un empilement de process et de normes de travail désincarnés, une pression et une infantilisation permanente et très répandue des DT sur les cadres de proximité, des recrutements d'agents trop souvent inopérants et fréquemment en deçà des prérequis, des profils inadaptés, un processus de recrutement bureaucratique et lent.

Autant de remarques qui ne doivent pas occulter la question des moyens, insuffisants par endroits, trop souvent mal utilisés par ailleurs.

L'état de délabrement des locaux en est une illustration.

Par ailleurs, la gestion RH est aujourd'hui montrée du doigt en Île de France comme un exemple à ne pas suivre, au sein de laquelle les petits arrangements tiennent lieu de norme.

La question du CIA (lequel a fait l'objet d'un tract) est symptomatique de ce système aux relents clientélistes.

Pour conclure sur cette thématique, la **CGT-PJJ IDF** demande la fin des petits arrangements, le retour à l'application de la loi, du règlement, de la norme.

Le Secrétariat régional