



Voter CGT c'est ne rien lâcher !



ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 1^{ER} AU 8 DÉCEMBRE
COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION INTER-REGIONAL (CSA-IR)
REGION GRAND-UEST

CSA-IR REGION GRAND-OUEST

Depuis 3 mandatures, la CGT PJJ est présente dans les comités techniques (CT) de la PJJ à tous les niveaux : national (CTPJJ), inter-régional (CTIR), territorial (CTS/CTT), mais aussi ministériel (CTM). Avec le Syndicat de la Magistrature, la CGT siège dans de nombreux comités hygiène sécurité et conditions de travail départementaux (CHSCTD).



La CGT PJJ existe depuis 2005, elle représente les intérêts de tous les personnels de la PJJ avec l'appui d'une fédération et d'une Confédération, forte de plus de 700 000 adhérents. Cette présence dans tous les secteurs du monde du travail (privé et public) lui permet d'agir auprès du gouvernement mais aussi à tous les niveaux de l'administration, de la DPJJ et du Ministère de la Justice. La CGT PJJ est associée au Syndicat de la Magistrature et a construit des liens forts avec le Syndicat des Avocats de France. Elle fait partie intégrante de la CGT Fonction Publique pour peser dans les décisions au niveau ministériel au bénéfice des agents.

La CGT PJJ est organisée en 9 syndicats régionaux. Les élus de proximité sont présents sur les territoires, au plus près des services et des réalités de travail. Ils sont les relais légitimes pour pour confronter l'administration aux réalités et difficultés du quotidien.

Voter CGT à tous les niveaux, c'est :

- s'assurer d'une équité des droits et des moyens partout en métropole et en Outre-mer
- porter les revendications émanant des terrains
- et défendre nos missions dans l'intérêt des jeunes et des familles, en lien avec les juridictions.

Cette représentativité est votre atout majeur. C'est pourquoi le vote CGT doit être celui de chacun, c'est-à-dire celui de tous! Ensemble, on est plus forts !

Comité Social d'Administration Inter-Régional de la Protection Judiciaire de la Jeunesse

Une instance impactant le quotidien de tous les agents de la PJJ !

A partir de janvier 2023, les CT et les CHSCT fusionnent en une seule instance : le Comité Social d'Administration (CSA). Partout où il existe un CT aujourd'hui, il y aura un CSA à partir de 2023.

En votant au CSA de votre inter-région, vous donnez aussi votre voix à la même organisation syndicale au CSA national et au CSA de votre territoire. Si les CSA ont reçu la pleine compétence en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail, elles seront traitées dans le cadre d'une **formation spécialisée**. En revanche, celle-ci n'existera que sur les territoires composés d'un minimum de 200 agents (soit seulement 8 territoires). Pour les autres, c'est le niveau inter-régional qui traitera ces questions. La CGT PJJ a constitué des listes avec des candidats qui détiennent cette double compétence.

En choisissant la CGT PJJ, vous renforcez la représentativité existante à tous les échelons hiérarchiques, pour défendre vos intérêts à la fois sur les compétences techniques mais aussi sur vos conditions de travail.

Les futurs CSA-IR agiront sur le quotidien, les conditions de travail et la vie des services :

- Ils doivent être consultés sur les ouvertures et fermetures de services et les différentes restructurations
- Ils prennent une place de plus en plus importante sur la formation et la qualification des personnels
- Ils sont consultés sur les prévisions d'emploi, les budgets prévisionnels et les bilans sociaux
- Ils sont compétents sur l'accueil, l'accompagnement et le maintien à l'emploi des personnels en situation de handicap
- Ils se prononcent sur la politique de l'inter-région en terme de santé et sécurité au travail
- Ils permettent l'étude des registres hygiène et sécurité, des DUERP, des accidents de service

La CGT PJJ a pris toute sa place au sein de ces instances de dialogue social mais nous avons besoin de votre voix pour continuer à y être présents et défendre vos intérêts. Notre légitimité, c'est vous qui nous la donnez au travers de votre vote. La présence importante de représentants de la CGT PJJ au sein de ces instances garantit un rapport de force avec l'administration, ce qui permettra de nouvelles avancées pour tous les agents.

On peut ne pas être 100% d'accord avec la CGT, mais elle sera toujours 100% à vos côtés!

NOUS REVENDIQUONS POUR L'ENSEMBLE DES PERSONNELS DE LA PJJ

« Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdus ». B. BRECHT

Engagée, disponible et transparente, la CGT PJJ est un syndicat de propositions, de lutte et surtout qui obtient des résultats. Sur ce mandat, c'est par exemple :

- La défense de tous les travailleurs, de toutes les catégories avec une présence dans toutes les instances
- Un syndicat de terrain malgré un contexte difficile avec le Covid
- Plus de présence auprès des stagiaires et des agents rattachés à l'ENPJJ et aux PTF
- Une défense des situations individuelles rigoureuse, efficace et des audiences RH régulières avec la DPJJ
- La participation à des luttes multisectorielles et intersyndicales dans l'intérêt des agents (mouvement des RUE, lutte contre le CJPM, travail social en lutte...)
- La défense du pouvoir d'achat (augmentation des primes de nuit, indemnités des camps, de dimanche et de jours fériés et des astreintes, revalorisations salariales et refonte des grilles indiciaires, lutte dans l'obtention de la NBI revalorisation de l'IFSE et du forfait promotion de grade, collectif travail social en lutte et Ségur...)
- La lutte contre la réforme des retraites
- La construction progressive de cahiers revendicatifs pour la défense des missions
- Le respect des textes et des droits avec la saisine des juridictions en cas de besoin
- Un travail régulier avec les parlementaires et la presse
- Un site internet, une information accessible, une communication réactive et fiable
- Des documents « pour les nuls » utiles et reconnus

Nos principales luttes et revendications :

- la défense du service public, du statut du fonctionnaire et d'un plan de titularisation des agents non-titulaires
- la lutte contre la privatisation et la marchandisation du travail social
- l'amélioration des conditions de travail par le respect du droit mais aussi par l'exigence de moyens matériels et humains
- l'attractivité et le pouvoir d'achat
- la défense et la reconnaissance de nos missions, de notre spécificité et d'une formation de qualité
- la transparence dans une gestion des personnels qui doit être bienveillante, transparente et de proximité avec la réalité des terrains
- la réappropriation et l'incarnation du dialogue social par l'administration
- une action sociale à la hauteur de l'évolution de la société

CSA-IR GRAND / OUEST

Les quatre dernières années ont provoqué des bouleversements profonds dans la société qui se paupérise et qui ont révélé les failles d'un Service Public à l'agonie.

Par conséquent ce sont les agents qui sont impactés et qui doivent sans cesse s'adapter à des conditions de travail de plus en plus dégradées. L'unique réponse de notre administration PJJ a été d'accélérer la dématérialisation et l'isolement des professionnels. **Diviser et désorganiser pour mieux nous contraindre n'apporte aucune plus-value** (Réforme CJPM au forceps et dans l'improvisation totale, pression sur les cadres, éclatement des missions, mutations par clientélisme, formations au fil de l'eau totalement désinvesties, logiciel parcours et chorus DT complètement inadaptés ...).

Dans le Grand-Ouest cela s'est traduit par :

- ✓ Un manque criant de solutions de placement, et des fonds uniquement destinés à financer le Groupe SOS pour ouvrir un autre CEF privé à Saint-Nazaire.
 - ✓ Une logique du chiffre pour « rentabiliser » le travail.
 - ✓ Une gestion RH « à la petite semaine » avec le recours massif aux contractuels plutôt qu'inverser la fuite des titulaires vers l'extérieur par manque d'attractivité.
 - ✓ L'épuisement des professionnels de terrain, et dans les Directions (DT et DIR).
 - ✓ Une constante augmentation des appels à l'aide des équipes et des agents vers la CGTPJJGO pour être soutenus et accompagnés.
- Heureusement la PJJ est riche. Riche de son histoire et de sa force d'engagement pour toujours se renouveler en s'appuyant sur notre expérience commune et notre expertise. Pour inventer, pour transmettre, pour apporter des espaces d'éducation et perpétuer l'esprit d'éducabilité des enfants les plus en souffrance plutôt qu'accentuer les réponses pénales. Mais pour cela nous avons besoin de vrais moyens, et des conditions de travail adaptées ! Nous voulons enrichir les solutions d'hébergement, nous voulons revoir les normes de prise en charge en MO, nous voulons redonner de l'attractivité à nos métiers, nous voulons de la transparence dans la gestion des postes, nous voulons des salaires en adéquation avec nos responsabilités ! La CGTPJJ GO est à l'écoute de tous les agents pour faire valoir vos droits, pour remonter les difficultés et freiner le délitement de nos missions de service. Le syndicat CGTPJJGO a gagné en légitimité à travers ses actions et veut continuer de militer partout et pour tous.

Voter CGTPJJ c'est ne rien lâcher !

UNE AUTRE POLITIQUE

EST POSSIBLE !



Depuis des années, la PJJ est coincée entre les politiques pénales plus répressives et une rigueur budgétaire qui ont attaqué profondément notre institution. Faire toujours plus avec moins de moyens en subissant une pression au résultat. La politique du chiffre a remplacé toute velléité de bien faire et toute ambition sérieuse de notre administration.

Entre les évolutions statutaires au rabais, les menaces de fermeture, la privatisation croissante des missions et la politique du tout sécuritaire, la PJJ est menacée tant dans sa nature que dans son existence. Les jeunes en sont les premières victimes même si les agents tentent de compenser les errements de notre administration. Depuis trop longtemps, la PJJ fonctionne grâce à la bonne volonté des agents et leur engagement au quotidien. Mais, les travailleurs s'épuisent, les structures craquent et les conditions de travail empirent chaque jour, conduisant à des situations d'indigence voire de mise en danger des travailleurs de la PJJ.

La CGT PJJ considère que son rôle est de défendre les conditions de travail des agents pour eux et pour améliorer la prise en charge des jeunes. Mais, il ne faut pas attendre de l'administration qu'elle propose des acquis sociaux ni même qu'elle respecte le droit des travailleurs. Ce n'est que par la constitution du rapport de force et la lutte sociale que nous pouvons gagner ! La CGT PJJ est un syndicat de lutte et de conquêtes sociales. Elle ne négociera pas les régressions mais continuera à lutter avec vous pour une amélioration de nos conditions de travail et de notre statut !

VOTER CGTPJJ C'EST

- FAIRE VALOIR SES DROITS COLLECTIVEMENT
- AMELIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL
- SAUVEGARDER LE SERVICE PUBLIC DE LA JUSTICE
- ETRE CONSEILLE PAR DES REPRESENTANTS DE PROXIMITE
- ETRE DEFENDU INDIVIDUELLEMENT

CANDIDATURES REGION GRAND-UEST

1	M	BIET	Jili	UEMO Saint -Malo
2	M	RAHMOUN	Abdelakim	UEMO de Rouen
3	Mme	CHENU	Julia	UEMO St Nazaire
4	Mme	GRIMAUT	Angéline	UEHC de Rennes
5	M	THOMAS	Yann	STEI de Bouguenais
6	Mme	POUCHOUX	Céline	UEMO de Quimper
7	Mme	SOUCHU	Magali	UEMO d'Angers
8	Mme	CHAMBY	Caroline	UEMO de Vannes
9	Mme	VILLENEUVE	Raphaëlle	UEMO de Nantes
10	Mme	QUEMENER	Elen	UEHC des ponts de Cé
11	M	DELAUNAY	Christophe	UEHC des ponts de Cé
12	Mme	LEBERT	Anne	UEMO de St Nazaire
13	M	TURKO	Gilles	UEHD de Quimper
14	M	GOUVERNEUR	Pierre	UEMO de Nantes
15	M	MALLIER	Armand	UECER Evreux
16	Mme	GIROT	Jeanne	DTPJJ 49-53-72
17	Mme	LACARTE	Odile	UEMO de Vannes
18	Mme	JAMIN	Céline	UEHD de Nantes
19	Mme	SORIN	Elodie	UEMO de Nantes
20	Mme	LeCORRE	Sarah	UEMO de Quimper

