



## **BLOCAGE A L'EPM DE LAVAUUR : POINT DE NON-RETOUR !**

Jeudi 17 novembre 2022, l'agression gratuite par 2 mineurs sur le chef de poste vient malheureusement marquer la situation de l'établissement qui semble avoir atteint son paroxysme. D'ores et déjà, nous souhaitons apporter notre total soutien à notre collègue.

Aujourd'hui, les agents sont nombreux devant les grilles, l'EPM est bloqué, les personnels sont épuisés : **c'est la goutte d'eau qui fait déborder le vase ...**

Depuis des mois voire des années, l'Administration Pénitentiaire reste sourde face aux problèmes RH au sein de cet établissement, de fait, la sécurité des agents et des jeunes n'est clairement plus assurée !

Cela a un impact direct sur notre intervention éducative : suppression d'activités et de temps collectifs, difficultés à pouvoir s'entretenir avec les jeunes, à prévenir les risques suicidaires et les passages à l'acte potentiel des mineurs.

De plus, le CJPM impose une nouvelle temporalité et nos missions sont de plus en plus difficiles à tenir dans ce contexte.

Nous constatons au quotidien une augmentation sans précédent des incidents et des violences entre les mineurs et à l'encontre de tous les professionnels. Nous dénonçons l'absence de réponses adaptées qui renforce un sentiment d'impunité chez certains mineurs, une forte insécurité pour beaucoup et une grande incompréhension des personnels !

Nous sommes tous sous l'eau, agissant dans l'urgence, palliant les difficultés RH de notre propre service (8,5 ETP en moins à compter du 1<sup>er</sup> janvier, mutation de la Directrice au 1<sup>er</sup> février 2023).

Comment envisager le fonctionnement d'un SE-EPM avec un tel bilan ? Quel temps pour travailler les projets de sortie, l'insertion, les aménagements de peine, la prévention de la récidive, etc. ???

**QUE NOS ADMINISTRATIONS PRENNENT LEURS RESPONSABILITÉS,  
NOUS DEMANDONS A LA PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE  
ET A L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE DES MOYENS HUMAINS EN  
URGENCE !!!**