

Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT), une hypocrisie de trop !

A l'heure d'une dégradation massive de nos conditions de travail, aujourd'hui s'ouvre la semaine de la QVCT sur notre territoire « Gard/Lozère ». Une démarche qui tente de rassurer nos technocrates, convaincus que l'affichage, les fiches actions, leurs process et groupes de travail suffiront pour faire illusion. Mais plus personne n'est dupe sur le détournement sémantique qui consiste à nous faire faire toujours plus avec toujours moins de moyens. L'inquiétante perte de sens dans nos missions de service public a pour conséquence de faire culpabiliser celles et ceux qui s'abîment voire se détruisent au travail. La CGT-PJJ n'ira pas sur ce terrain et maintient que la souffrance au travail doit être nommée. Rien ne sert de la nier pour qu'elle disparaisse. Malgré nos alertes auprès de la DT, les réponses sont, elles aussi, en souffrance. **Vous parlez QVCT ?**

En hébergement et malgré un cadre réglementaire opposable, les collègues exercent toujours dans des conditions dégradées où les vies professionnelles et personnelles se confondent. La désorganisation du travail favorise la désorganisation de la vie personnelle qui accroît les risques psychosociaux. Malgré nos alertes répétées auprès de la DT, rien ne change. Les arrêts maladies ou accidents de travail s'accumulent dans l'indifférence générale. Et pourtant, les collègues victimes d'agressions témoignent et indiquent que le protocole violence n'existe que sur le papier. Là aussi, l'illusion domine. **Vous parlez QVCT ?**

En Milieu Ouvert, le CJPM a un impact sans précédent sur les conditions de travail déjà délétères. Les collègues exercent à flux tendu et croulent sous les écrits et les audiences avec pour conséquence une diminution du temps effectif de prise en charge éducative. Les écrans remplacent les entretiens et les accompagnements sans que cela n'alerte l'administration. Les chiffres semblent être sa seule boussole et le CJPM lui offre une opportunité sans précédent pour détruire encore des postes socio-éducatifs au détriment de la santé de ses agents. Depuis l'arrivée du CJPM, soit depuis plus de 18 mois, aucune disposition n'a été concrètement prise. Les agents se retrouvent seuls avec leur conscience professionnelle. **Vous parlez QVCT ?**

Les dispositifs d'insertion, accusent également les conséquences d'une politique RH instable, sans réelle vision. La QVCT demeure, là aussi, un fantasme tant nous déplorons l'incapacité de l'administration à sécuriser les parcours professionnels des contractuels. De plus, la création des postes « Correspondants Insertion » continue de nous interroger. La CGT-PJJ dénonce une décision verticale sans que les professionnels aient pu exprimer leur avis sur un projet qui aurait mérité une consultation élargie auprès de l'ensemble des professionnels concernés de près ou de loin. **Vous parlez QVCT ?**

Aussi, alors que les agents ne parviennent plus à faire face à la charge de travail, l'administration décide, dans un probable esprit QVCT, de retirer la gestion des frais de déplacement aux personnels administratifs pour la confier à l'ensemble des agents. Ce jour là est né CHORUS DT ! Un logiciel chronophage, complexe et au final improductif. A qui profite réellement ce logiciel ? Alors que la CGT-PJJ ne cesse de dénoncer ce transfert de compétence qui ne fait que renforcer la dégradation des conditions de travail des collègues, l'administration laisse les agents, seuls, face à cette incurie généralisée. **Vous parlez QVCT ?**

Enfin, pour la CGT-PJJ, parler de qualité de vie au travail dans un contexte de report de l'âge de départ à la retraite est indécent et révoltant. L'administration continue de se complaire dans une démarche sémantique et idéologique qui ne dupe plus personne. Si elle s'interroge toujours sur les raisons du déficit d'attractivité de nos métiers et sur les volontés de départ de nos nombreux collègues, la CGT-PJJ a sa petite idée !

« Un loup qui se déguise en agneau, restera toujours un loup ! »

CGT-PJJ Section Gard Lozère

cgtppj.gardlozere@gmail.com