



Mamoudzou le 25.07.2023

L'art de faire déborder le vase, en pleine pénurie d'eau.

Les agents de la PJJ Mayotte, habitués à des conditions de travail très dégradées, ont subi 7 mois d'intérim de direction territoriale assez chaotiques. L'arrivée de la nouvelle directrice territoriale le 1^{er} juin dernier était donc très attendue. L'audit commandité par la DIR n'a pu que constater les difficultés subies par des agents qui œuvrent chaque jour à maintenir la continuité du service public. A ce contexte déjà difficile, sont venus s'ajouter « l'Opération Wambushu », les problèmes immobiliers et enfin la pénurie d'eau 7j/7 qui ne font que s'aggraver depuis des mois. **Malgré toutes ces difficultés, les équipes ont continué à travailler sans protester.**

On aurait pu penser que le sens du service public des agents serait apprécié et valorisé par la nouvelle direction. Bien au contraire, il semble que notre conscience professionnelle ait été prise pour un aveu de faiblesse à exploiter.

Le directeur de service du STEMO annonce que chaque agent se verra attribuer entre 5 et 7 suivis supplémentaires « afin d'assurer le renouvellement des contractuels et absorber les mesures en attente », sans information de durée. Selon la DT, les mesures en attente ne sont pas prises en compte dans le dialogue de gestion ! Un tel dépassement est incompréhensible, notamment pour les stagiaires, quand on sait qu'une réflexion est en cours en lien avec l'application du CJPM sur l'abaissement de la norme des 25 mesures. Nous ne céderons pas au chantage qui consiste à prendre en otage le renouvellement des postes de contractuels pour justifier des décisions iniques. Ce n'est pas de notre responsabilité mais bien de celles de la DT et de la DIR d'obtenir assez de postes pour garantir un Service Public de qualité à Mayotte au bénéfice d'une population déjà très précarisée.

A-t-on vraiment besoin d'un conflit social de plus sur ce territoire ? Nous ne le croyons pas mais nous sommes arrivés à la limite de l'acceptable sur les conditions de vie et de Travail des agents ; la coupe est pleine et déborde...

La Qualité de Vie et des Conditions de travail est censée être une priorité dans notre administration. Faisons-en une réalité !

Au regard de la situation, nous exigeons :

- le retour à 25 suivis maximum par agent.
- un plan d'accompagnement des agents pendant la crise de l'eau pour traiter en urgence les situations individuelles
- la mise en place de CSA territoriaux bimestriel sur ce territoire.
- le respect du protocole d'accueil des stagiaires PJJ.
- une note de service claire sur le schéma de placement hors Mayotte et le bilan des audits

Pour un Service Public de qualité à Mayotte, la CGT PJJ est à vos côtés

Ra Hachiri (Nous sommes vigilants)

cgtpjj.mayotte@gmail.com